

ข้อกำหนดขอบเขตของงานโดยละเอียด โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

๑. หลักการและเหตุผล

โลกในปัจจุบันมีการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาของภาคเศรษฐกิจ ภาคสังคม และภาคอุตสาหกรรม ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวก็อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านต่างๆ ควบคู่ไปด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรมที่ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม ก่อให้เกิดปัญหาต่อชุมชนโดยรอบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของภาคอุตสาหกรรมโดยรวมเกิดความไม่ไว้วางใจจากประชาชน

กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรม แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) อย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน มีโรงงานอุตสาหกรรมที่เข้าสู่กระบวนการส่งเสริมให้นำมาตรฐาน CSR-DIW ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ มากกว่า ๕๕๐ รายทั่วประเทศ และได้สร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการโรงงานที่ได้เกียรติบัตรจากกรมโรงงาน อุตสาหกรรมตามมาตรฐาน CSR-DIW จนสามารถพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมโดยตัวเองได้ อีกทั้งกระทรวง อุตสาหกรรม ได้กำหนดนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียวเพื่อส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการประกอบกิจการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมและสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือและเกิดความไว้วางใจของภาคประชาชน เพื่อพัฒนา การอยู่ร่วมกันระหว่างภาคอุตสาหกรรมและชุมชนอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อส่งเสริมให้โรงงานอุตสาหกรรมนำมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วยการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW) ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสู่มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐: Social Responsibility

๒.๒) เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

๒.๓) เพื่อส่งเสริมให้โรงงานอุตสาหกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการอุตสาหกรรมสีเขียว และพัฒนา เข้าสู่ความเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวในระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System)

๒.๔) เพื่อส่งเสริมให้โรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับเกียรติบัตรตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมตั้งแต่ปี ๒๕๕๑-๒๕๕๖ ได้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างต่อเนื่อง เป็นระบบเครือข่ายในการพัฒนาและยกระดับการสร้างความน่าเชื่อถือในการดำเนินงานด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดย่อม ทั่วประเทศ

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด

มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน ๑๐๐ โรงงาน นำมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Work : CSR-DIW) ไปประยุกต์ใช้

๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

๕.๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การดำเนินงานของโครงการ

๕.๒) การจัดทำและพิมพ์เอกสารมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และรูปแบบรายงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ดังนี้

๕.๒.๑) การจัดทำพิมพ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) (ใช้มาตรฐานที่ได้ปรับปรุงในปี ๒๕๕๖) จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

๕.๒.๒) การจัดทำพิมพ์เอกสารแนวทางปฏิบัติสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมในการนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ไปประยุกต์ใช้ (ใช้แนวปฏิบัติที่ได้ปรับปรุงในปี ๒๕๕๖) จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

๕.๒.๓) การกำหนดแนวทางการจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW)

๕.๒.๔) จัดทำซีดีรอม ข้อมูลเอกสารในข้อ ๕.๒.๑ – ๕.๒.๓ ในรูปแบบ PDF File จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น

๕.๓) การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้สมัครเข้าร่วมโครงการ ผ่านเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่ผู้ประกอบการ และผู้สนใจทั่วไป และจัดประชุมประชาสัมพันธ์โครงการ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมรวมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๕.๔) การรับสมัครและคัดเลือกโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๔.๑) โรงงานกลุ่มที่ ๑

เพื่อรับรางวัล CSR-DIW Award ประกอบด้วยโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดย่อม ที่มีศักยภาพในการดำเนินตามมาตรฐาน CSR-DIW ทั้ง ๗ หัวข้อหลัก (๗ Core Subject) และมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ โรงงาน ทั้งนี้ ผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นสิทธิ์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๔.๒) โรงงานกลุ่มที่ ๒

เพื่อรับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประกอบด้วยโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับเกียรติบัตรตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑-๒๕๕๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ โรงงาน ให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) และให้โรงงานอุตสาหกรรมที่สมัครขอรับรางวัลจัดทำรายงานเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยตนเอง (Self Declare)

๕.๕) การจัดทำพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อเป็นการยืนยันในการเข้าร่วมกิจกรรมได้ตลอดจนเสร็จสิ้นโครงการ ณ สถานที่ที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

/๕.๖ การฝึก...

ข้อคิดเห็น[WU1]: ของ CSR 10 เล่มต่อ
โรงงาน = 1000 ของ conti อีก 300 เล่ม
ทำเพื่อฯ น่าจะ ok ต้นทุนน่าจะตกเล่ม
ละ 30-35 บาท

ข้อคิดเห็น[WU2]: เหตุผลเดียวกัน ต้นทุน
น่าจะ 40-45บาท

๕.๖) การฝึกอบรมกลุ่ม (Group Training) โรงงานกลุ่มที่ ๑ เพื่อเตรียมความพร้อม ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ต่อสังคมให้กับโรงงานที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับรางวัล CSR-DIW Award จำนวน ๒ วัน โดยฝึกอบรม ณ สถานที่ ที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรมอย่างพอเพียง และได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๗) การฝึกอบรมกลุ่ม (Group Training) โรงงานกลุ่มที่ ๒ เพื่อเตรียมความพร้อม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ จัดทำรายงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ให้กับโรงงานที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับรางวัล CSR-DIW Continuous Award จำนวน ๑ วัน โดยฝึกอบรม ณ สถานที่ที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม อย่างพอเพียง และได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๘) การฝึกอบรม (Coaching) โรงงานกลุ่มที่ ๑ เพื่อให้ความรู้ด้านการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม ณ สถานประกอบการ โดยมีระยะเวลาในการเตรียมหลักสูตรและการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ วัน-คน (Man-day)

๕.๙) การทวนสอบ (Verification)

โรงงานกลุ่มที่ ๑

๕.๙.๑) กำหนดเกณฑ์การทวนสอบและรูปแบบการทวนสอบมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ซึ่งประกอบด้วย การทวนสอบ ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ โดยอ้างอิงตามคู่มือการทวนสอบที่ปรับปรุงในปี ๒๕๕๖

๕.๙.๒) ทวนสอบในส่วนของรายงาน สถานประกอบการ และชุมชน โดยผู้ทวนสอบ มีระยะเวลาการ ทวนสอบ ไม่น้อยกว่า ๗๒๐ วัน-คน (Man-day) โดยมีเป้าหมายโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับเกียรติบัตรการปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ต่อสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ โรงงาน

โรงงานกลุ่มที่ ๒

การทวนสอบรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วย การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ของโรงงานอุตสาหกรรมที่สมัคร เพื่อรับรางวัล CSR-DIW Continuous Award

๕.๑๐) การจัดให้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕.๑๑) การจัดให้มีการนำเสนอผลการทวนสอบโรงงานในกลุ่มที่ ๑ ให้แก่คณะผู้ชำนาญการของกรมโรงงาน อุตสาหกรรมเพื่อให้ความเห็นชอบไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง เพื่อรับรางวัล CSR-DIW Award ผลการตัดสินของคณะ ผู้ชำนาญการถือเป็นที่สุด

๕.๑๒) การจัดให้มีการนำเสนอผลการทวนสอบรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโรงงานในกลุ่มที่ ๒ ให้แก่คณะกรรมการของกรมโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อให้ความเห็นชอบไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง เพื่อรับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕.๑๓) การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ www.csrdiw.com เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโครงการ รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของสมาชิกเครือข่าย

๕.๑๔) การพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม ในรูปแบบต่างๆ เช่น E-learning วิทยุทัศน์ สื่อการสอน หรือ Toolkit เป็นต้น โดยมีเนื้อหาและรูปแบบตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมให้ความเห็นชอบ

๕.๑๕) การจัดสัมมนาสรุปผลการดำเนินงาน และมอบรางวัลแก่โรงงานอุตสาหกรรมในสถานที่ที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง โดยเกียรติบัตรประกอบด้วย

- CSR-DIW Award
- CSR-DIW Continuous Award

๕.๑๖) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค พร้อมทั้งวิเคราะห์แนวทางการดำเนินโครงการในอนาคต จำนวน ๓๐ ชุด

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑) มีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ โรงงาน นำมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Work: CSR-DIW) ไปประยุกต์ใช้

๖.๒) มีโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับเกียรติบัตรตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑-๒๕๕๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ โรงงาน มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

๖.๓) โรงงานอุตสาหกรรมสามารถยกระดับและมีขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐

๖.๔) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการอุตสาหกรรมสีเขียว และสามารถพัฒนาเข้าสู่ความเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑๐ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามสัญญา

๘. การส่งมอบงาน

๘.๑) ส่งแผนงานการดำเนินงานโครงการตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑ เป็นภาษาไทย จำนวน ๑๑ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด และดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการประสานและรับมอบงานภายใน ๑ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๘.๒) ส่งรายงานฉบับเบื้องต้น (Inception Report) ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๓ ถึงข้อ ๕.๕ เป็นภาษาไทย จำนวน ๑๑ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด นำเสนอต่อคณะกรรมการประสานและรับมอบงานภายใน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

/๘.๓ ส่งรายงาน...

๘.๓) ส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับกลาง (Interim Report) ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๖ ถึง ๕.๙ เป็นภาษาไทย จำนวน ๑๑ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด นำเสนอต่อคณะกรรมการประสานและรับมอบงาน ภายใน ๘ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๘.๔) ส่งร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑๐ ถึงข้อ ๕.๑๔ เป็นภาษาไทย จำนวน ๑๑ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด นำเสนอต่อคณะกรรมการประสานและรับมอบงาน ภายใน ๙ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๘.๕) ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final report) ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑๕ ถึงข้อ ๕.๑๖ เป็นภาษาไทย จำนวน ๑๑ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหารเป็นภาษาไทยและอังกฤษ จำนวน ๓๐ ฉบับ และ ซีดีรอม ๑ ชุด นำเสนอต่อคณะกรรมการประสานและรับมอบงาน ภายใน ๑๐ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๙. การจ่ายเงินค่าจ้าง

๙.๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะจ่ายค่าจ้างเป็นงวด ตามรายละเอียดดังนี้

งวดที่	ระยะเวลา (เดือน)	เงินค่าจ้าง (ร้อยละ)	เงื่อนไขการจ่ายเงิน
๑	๑	๒๕	เมื่อส่งมอบแผนงานที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๑ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๒	๓	๒๕	เมื่อส่งรายงานฉบับเบื้องต้น (Inception Report) ที่มีผลครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๒ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๓	๘	๓๐	เมื่อส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับกลาง (Interim Report) ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๓ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๔	๙	๑๐	เมื่อส่งร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๔ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๕	๑๐	๑๐	เมื่อส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๕ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว

๙.๒ หลักประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินแต่ละงวดตามข้อ ๙.๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ (๕%) เพื่อมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๔๕ วันนับแต่วันจ่ายเงินงวดสุดท้าย

/๑๐. คุณสมบัติ...

๑๐. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๑๐.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย หรือเป็นหน่วยงานราชการ องค์กรสถาบัน หรือสถาบัน การศึกษา ซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลของที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑๐.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของราชการและได้แจ้งเวียนแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑๐.๓ ต้องไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้เข้ายื่น เสนอจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๑๐.๔ ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่น เสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๐.๕ ต้องมีประสบการณ์ให้คำปรึกษาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการทวนสอบการตรวจประเมิน รับรองระบบงาน

๑๐.๖ ต้องจัดให้บุคลากรผู้รับผิดชอบและดำเนินโครงการที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ในด้านต่างๆ ไม่น้อย กว่าข้อกำหนด ดังนี้

๑๐.๖.๑ ผู้จัดการโครงการ ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ เกี่ยวกับด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการหรือการตรวจประเมินการรับรอง ระบบการจัดการไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๐.๖.๒ ผู้จัดการด้านการตรวจประเมินและการรับรองระบบการจัดการต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการหรือการตรวจสอบ ประเมินการรับรองระบบการจัดการไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๐.๖.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการให้คำปรึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๐.๖.๔ ผู้ประสานงานโครงการต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือปริญญาโทและมีประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการหรือความรับผิดชอบต่อสังคมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๐.๖.๕ วิทยากรที่ปรึกษาต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือปริญญาโทในสาขาด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร และมีประสบการณ์ เกี่ยวข้องกับการประเมินระบบการจัดการ หรือความรับผิดชอบต่อสังคมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๐.๖.๖ ผู้ประเมินต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือปริญญาโทในสาขาด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกร สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร และมีประสบการณ์เกี่ยวข้อง กับการประเมินระบบการจัดการ หรือความรับผิดชอบต่อสังคมไม่น้อยกว่า ๓ ปี บุคคลในข้อ ๑๐.๖.๑ - ๑๐.๖.๖ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

๑๐.๖.๗ ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วม คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือปริญญาโทในสาขาด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกร สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ประจำที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมตลอดอายุของสัญญา

/๑๐.๗ นิติบุคคล...

๑๐.๗ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๑๐.๘ ผู้สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีเงินฝากธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทผู้สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๑๐.๙ นิติบุคคลที่จะเข้าเป็นผู้สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๑๑. วิธีการจัดจ้าง

กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะจัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการคัดเลือก

๑๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการคัดเลือกโดยจัดทำเอกสารแยกเป็นซองข้อเสนอด้านเทคนิค และซองข้อเสนอด้านราคา และซองเอกสารหลักฐานอย่างละ ๘ ซุด (ต้นฉบับ ๑ ซุด และสำเนา ๗ ซุด) พร้อมแผ่นดิสก์อย่างน้อย ๑ ซุด

๑๒.๑ เอกสารหลักฐาน

๑๒.๑.๑ ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

ก. ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ข. บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น รายใหญ่พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒.๑.๒ ในกรณีที่ศึกษาเป็นหน่วยงานรัฐ องค์กร สถาบันการศึกษา หรือนิติบุคคลอื่นที่มีใช้ (๑๒.๑.๑) ก. และ (๑๒.๑.๑) ข. ต้องยื่นเอกสารหลักฐานแสดงสถานะให้ครบถ้วนเทียบเท่าเอกสารตามที่ระบุไว้ (๑๒.๑.๑)

๑๒.๑.๓ หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่นยื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๒.๑.๔ หนังสือแสดงการจดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๑๒.๑.๕ เอกสารอื่นๆเช่น หลักฐานแสดงสถานะทางการเงิน สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนสำเนาภาษีมูลค่าเพิ่ม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒.๒ ซองข้อเสนอด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอด้านเทคนิคจำนวน ๘ ซุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ซุด สำเนา ๗ ซุด ประกอบด้วยสาระสำคัญต่างๆอย่างน้อย ดังนี้

๑๒.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ด้านที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ให้ความรู้ การตรวจประเมินและรับรองเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม

/๑๒.๒.๒ แผนการ...

๑๒.๒.๒ แผนการดำเนินงานโดยเสนอเป็นแนวคิดทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตั้งแต่เตรียมการดำเนินการ การวิเคราะห์และประเมินผล รวมถึงข้อเสนอและเพิ่มเติมที่ควรมีระหว่างการดำเนินโครงการ

๑๒.๒.๓ รายละเอียดการดำเนินงานและวิธีการดำเนินงานตามข้อกำหนดขอบเขตงาน

๑๒.๒.๔ กำหนดระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของแต่ละกิจกรรมของแผนงาน

๑๒.๒.๕ บัญชีรายชื่อบุคลากรที่จะรับผิดชอบโครงการ การจัดองค์กร การแบ่งทีมงานภาคสนาม โดยบุคลากรหลักจะต้องมีเอกสารแสดงประวัติและหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ร่วมโครงการทุกคน

๑๒.๓ ของข้อเสนอด้านราคา

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๘ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด ประกอบด้วยสาระสำคัญต่างๆ อย่างน้อย ดังนี้

๑๒.๓.๑ อัตราค่าจ้างต่อเดือนของบุคลากรที่ร่วมโครงการ

๑๒.๓.๒ จำนวนคน-เดือน (Man-Month) ของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆยอดรวมของเงินค่าจ้างทั้งหมด

๑๒.๓.๓ ค่าใช้จ่ายโดยตรงต่างๆ เช่น ค่ายานพาหนะเดินทาง ค่าสำรวจภาคสนาม ค่าจัดทำเอกสาร และค่าอุปกรณ์สำนักงาน และค่าใช้จ่ายในการสัมมนา เป็นต้น

๑๒.๓.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๑๒.๓.๕ ยอดรวมของค่าจ้างที่ปรึกษาที่รวมภาษีแล้ว ต้องเสนอเป็นราคาเดียว (Lump Sum Basis) โดยลงทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมจะถือตามจำนวนเงินที่เป็นตัวหนังสือเป็นเด็ดขาด

๑๓. การยื่นเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาที่ได้รับหนังสือเชิญชวนสามารถยื่นข้อเสนอโครงการโดยข้อเสนอทุกซองจะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย จ่าหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก เขียนชื่อโครงการที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอให้ชัดเจน และนำมายื่นเสนอที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม

เอกสารทั้งหมดที่ยื่นนี้ กรมโรงงานอุตสาหกรรมสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืน ให้ถือเป็นเอกสารราชการ รวมทั้งยกเลิกการพิจารณาคัดเลือกเมื่อใดก็ได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการยื่นเอกสารต่างๆ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะไม่รับผิดชอบ รวมถึงที่ปรึกษาไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

๑๔. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาข้อเสนอ

๑๔.๑ เอกสารที่ยื่นหากพบข้อบกพร่องไม่ถูกต้องตามเกณฑ์เงื่อนไขตามที่กำหนดข้างต้น แม้แต่ข้อใดข้อหนึ่ง คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกอาจไม่รับพิจารณา

๑๔.๒ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อรับจ้างเป็นที่ปรึกษาแต่ละรายว่า เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอหรือไม่ และประกาศรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกก่อนการเปิดซองข้อเสนอทางเทคนิค

๑๔.๓ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคทุกราย และจัดลำดับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิคตามแนบ และจะเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุด และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม หากเจรจาไม่ได้ผลจะเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุดรายถัดไป และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม และหลังจากที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมตัดสินใจให้ทำสัญญากับผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาแล้ว กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะส่งคืนซองข้อเสนอด้านราคาให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่ได้อื่นไว้โดยไม่เปิดซอง

๑๔.๔ หลังจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมตัดสินใจให้ทำสัญญากับผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาแล้ว กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะส่งคืนข้อเสนอด้านราคาให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นโดยไม่เปิดซอง

๑๕. กำหนดยื่นราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นราคาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ยื่นข้อเสนอเป็นต้นไป

๑๖. ค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถส่งมอบงานตามรายละเอียดที่กำหนดในข้อ ๘ (การส่งมอบงาน) กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะคิดค่าปรับรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (๐.๑๐%) ของจำนวนเงินค่าจ้างของงานในงวดนั้นๆ

๑๗. ข้อสงวนสิทธิ์

๑๗.๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกการคัดเลือกที่ปรึกษา ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และถือว่าการตัดสินใจของกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นเด็ดขาดที่ปรึกษาจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้นไม่ได้

๑๗.๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรมขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงบุคลากรหลัก ตามที่ระบุในข้อเสนอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ และที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามโดยไม่มีเงื่อนไข

๑๗.๓ ที่ปรึกษาไม่มีสิทธิ์การเปลี่ยนแปลงบุคลากรหลักตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการโดยมิได้รับเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๑๗.๔ ข้อมูล เอกสาร ผลการสำรวจ วิเคราะห์ และการศึกษาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของที่ปรึกษา ภายใต้โครงการนี้ เป็นกรรมสิทธิ์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ปรึกษาจะนำไปเผยแพร่หรือใช้ในวัตถุประสงค์ใดๆ ต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๑๗.๕ กรมโรงงานอุตสาหกรรมขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกที่ปรึกษารายหนึ่งรายใด และจะทำสัญญาก่อนนี้ ผูกพันต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ในการไม่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นใดทั้งสิ้น

เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอเทคนิค
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

ลำดับ	รายการ	คะแนน
๑	ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับ CSR	๒๐
๒	ผลงานและประสบการณ์เฉพาะตัวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ CSR ของบุคลากรหลัก	๑๕
๓	แนวทางและแผนการดำเนินงานตาม TOR	๑๕
๔	รายละเอียดวิธีการดำเนินงานตาม TOR	๔๐
๕	ข้อเสนอทางเทคนิคเพิ่มเติมที่มากกว่า TOR และเป็นประโยชน์ต่อโครงการ	๑๐
รวม		๑๐๐

หมายเหตุ คะแนนรวมข้อเสนอเทคนิคที่จะได้รับคัดเลือกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐%)